PARCOURS le MONDE
FACILITATEUR DE MOBILITÉ
SUD EST

2020

RAPPORT D'ACTIVITÉ

SOMMAIRE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

1. Introduction....3
Rapport Moral....3
Chiffres clés....4

2. Présentation de l'association....5
Historique de l'association....5
Les missions de Parcours le Monde Sud Est....6
L'équipe de Parcours le Monde Sud Est....7
Conseil d'Administration....7
Equipe salariée....7
Equipe de volontaires en Service Civique et en Volontariat Européen....7

3. Nos actions en 2020....8
Le programme «Osez l'international»....8
Marseille....9
Nice Côte d'Azur....10
Grasse CAPG....11
Nice CAPL....12
Le dispositif Erasmus + «Euromobilité, un levier pour l'emploi»....13
Nos actions spécifiques sur les Alpes Maritimes (06)....15
Notre projet «Osez l'international» en droit commun à la CAPG....15
Notre projet «Next step» avec la maison d'arrêt de Grasse....16
Notre projet «Un parfum de Dolce Vita»....17
Nos formations civiques et citoyennes (FCC)....18
Nos actions spécifiques sur les Bouches du Rhône (13)....19
Notre projet «Parcours vitae» 2.0» avec la SAS des Baumettes....19
Notre projet «Pas à Pas vers l'International » sur le quartier de Félix Pyat....21
Notre projet «Parcours +» au retour de mobilité....23
Nos projets européens coordonnés....25
Hopscotch 20/20....25
You're UP....26

4. Etude d'impact....27

5. Bilan à cinq ans du programme «Osez l'international» sur Marseille....28

6. Témoignages de jeunes....31

7. L'Union des Facilitateurs de Mobilité : les Parcours le Monde en France....37

8. La CAMI : Coordination des Acteurs de la Mobilité Internationale....38

9. Partenaires....39
Opérationnels....39
Financiers....41

RAPPORT MORAL

CHIFFRES CLÉS DE 2020

324 JEUNES SENSIBILISÉS

79 JEUNES ACCOMPAGNÉS

38 JEUNES PARTIS EN MOBILITÉ

2. PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

HISTORIQUE DE L'ASSOCIATION

L'association PARCOURS LE MONDE – SUD EST est une association Loi 1901 créée en décembre 2015 et qui a pour objet de ***«promouvoir et développer à travers l'éducation formelle et non-formelle, la mobilité européenne et internationale, le dialogue interculturel et la citoyenneté, particulièrement auprès des jeunes et/ou des publics qui en sont éloignés, et ceci dans un objectif d'autonomisation, de lien social et d'insertion sociale et professionnelle».*** Les actions mises en œuvre s'adressent particulièrement à des jeunes de 18 à 30 ans ou à des publics avec moins d'opportunités.

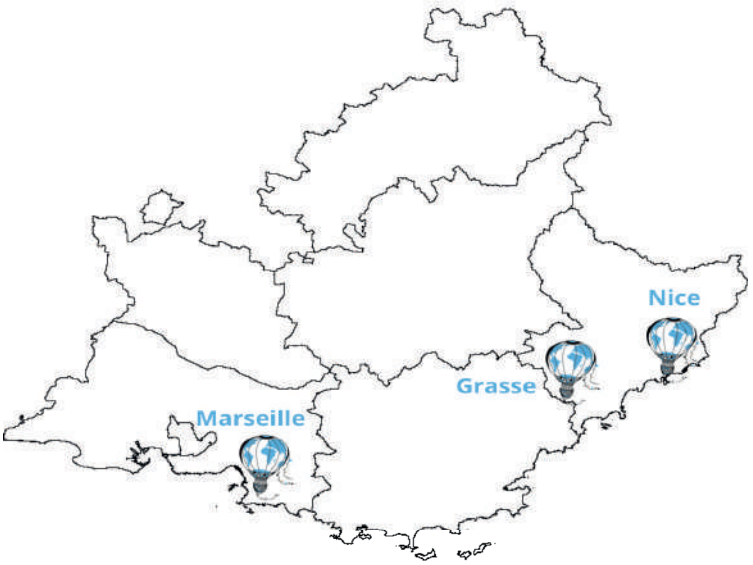
Objectifs :

- Favoriser les projets de mobilité et de coopération en Europe
- Renforcer les compétences de tous pour une meilleure employabilité
- Promouvoir des outils de reconnaissance et de valorisation des compétences

Le territoire d'intervention :

Le siège social de l'association étant situé à Marseille, le territoire d'intervention s'étend sur toute la Région Provence Alpes Côte d'Azur. L'association dispose de deux autres antennes : Nice et Grasse, et nous intervenons régulièrement sur Cannes.

La création de Parcours le Monde – Sud Est s'est réalisée simultanément avec la création de quatre autres associations régionales PARCOURS LE MONDE, réparties sur le territoire national et se reconnaissant dans les mêmes valeurs. Pour l'instant réunies en réseau informel, les cinq entités ont pour ambition de se structurer en fédération nationale pour continuer à collaborer ensemble.



2. PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

LES MISSIONS DE L'ASSOCIATION

Les missions de Parcours Le Monde Sud-Est prennent plusieurs formes :

Sensibilisation et information sur les formes et dispositifs de mobilité européenne ou internationale :

Sensibiliser et informer les jeunes à la mobilité européenne et internationale comme une expérience valorisable dans son parcours de vie. Promouvoir la mobilité européenne et internationale auprès des publics qui en sont éloignés. Participer à la vie sociale et culturelle avec une politique de cohésion sociale et de réduction des inégalités.

Parcours d'accompagnement personnalisé : une mobilité internationale pour tous :

Nous souhaitons permettre au public cible de vivre une expérience de mobilité européenne ou internationale dans un cadre sécurisé et sécurisant. Favoriser l'insertion sociale et professionnelle ou la reprise de formation des jeunes peu ou pas qualifiés, des jeunes des quartiers prioritaires, habitants les zones rurales, des jeunes rencontrant des difficultés d'insertion. Accompagner le public cible vers l'autonomie, le développement d'une capacité de mobilité sociale et professionnelle, une citoyenneté active au niveau local et européen. Proposer une offre d'accompagnement adaptée aux besoins du public.

Laboratoire de projets de mobilité :

Démocratiser la mobilité européenne et internationale en la rendant accessible, dans sa pluralité, à la diversité de la jeunesse du territoire. Développer une offre de mobilité adaptée au public ayant moins accès à la mobilité internationale car rencontrant des difficultés dans leur parcours personnel, social et professionnel (bas niveau de qualification, difficultés personnelles et familiales...). Proposer des projets innovants, tout en créant du lien entre l'éducation formelle et non formelle. Participer au développement d'une culture de la mobilité des jeunes en collaborant étroitement avec les professionnels de la jeunesse et de l'insertion du territoire. Construire des partenariats européens adaptés et sécurisés.

L'ÉQUIPE DE PARCOURS LE MONDE SUD-EST

L'équipe de Parcours le Monde – Sud Est se compose de personnes ayant vécu l'expérience d'une ou plusieurs mobilités. Engagée sur le territoire de la Région Sud, l'équipe travaille depuis plusieurs années sur des thématiques de sensibilisation, d'accessibilité et d'accompagnement des jeunes, particulièrement pour ceux qui en sont le plus éloignés, dans leur projet de mobilité européenne et internationale.

Conseil d'Administration

Président : Camille Barrere (jusqu'au mois de novembre 2020) puis Nuria Mitjans
Vice-présidente : Eve Légé (jusqu'au mois de novembre 2020) puis administratrice
Trésorier : Laurent De Vathaire
Administratrices :
Nuria Mitjans, qui devient présidente en novembre 2020
Camille Barrere, à partir de novembre 2020
Elisabeth Cunha, à partir de novembre 2020

Equipe salariée

Directrice, Coordinatrice générale : Marion Thouverez
Assistante gestion administrative et financière :
Marwa Ait Hrouroud
Coordinateur de projets sur les Alpes-Maritimes : Oualid Dellai
Chargée de projets sur les Alpes-Maritimes: Nadeau Morgane (jusqu'au mois de février 2020)
Chargée d'accompagnement sur les Alpes-Maritimes : Leila Mourra (jusqu'au mois d'avril 2020)
Chargée d'accompagnement sur les Alpes-Maritimes : Hélène Viel (jusqu'au mois d'août 2020)
Chargées de projets sur les Bouches-Du-Rhône (13) : Camille Gomes et Lucile Vinet

Le poste de direction est soutenu par le FONJEP

Équipe de volontaires en Service Civique et en Volontariat Européen

Sur les Bouches du Rhônes: Sebastian Espinoza, Aya Akjouj et Joana Goncalvez
Sur les Alpes- Maritimes: Thomas Polizzi et Sterenn Essomba.

3. NOS ACTIONS EN 2020

LE PROGRAMME «OSEZ L'INTERNATIONAL»

L'objectif d'« Osez l'international » est de développer la mobilité européenne et internationale des jeunes qui en sont le plus éloignés comme un outil d'insertion sociale et professionnelle, avec une visée d'autonomisation et d'accès à l'emploi ou à la reprise de formation. L'action vise à permettre aux jeunes entre 18 et 30 ans en difficulté d'insertion et résidant dans les quartiers prioritaires des villes de Marseille, Nice et Cannes, ainsi que sur l'ensemble de la ville de Grasse de reconstruire ou redynamiser un parcours d'insertion sur la base d'une étape de mobilité internationale.

Ce projet compte 3 objectifs principaux :

- La sensibilisation du public cible à la mobilité européenne et internationale,
- L'information et la sensibilisation des professionnels de la jeunesse et de l'insertion aux dispositifs de mobilité existants et accessibles aux jeunes qu'ils accompagnent,
- La mise en place d'un accompagnement renforcé pour le public cible en vu d'un départ en mobilité.

Impact de la crise sanitaire:

La pandémie de COVID-19 ne nous a pas permis sur l'année 2020 d'organiser ces temps d'information que ce soit au bureau ou dans les locaux de nos partenaires. Effectivement, plusieurs sensibilisations de jeunes/partenaires étaient prévues en mars et en avril ainsi qu'en octobre, novembre et décembre mais ont dû être annulées.

De plus, la plus grande partie des événements locaux et forums auxquels nous participons habituellement ont été annulés cette année du fait de cette crise sanitaire, afin de respecter la distanciation sociale. Malgré cette impossibilité de se rencontrer et d'organiser des temps collectifs sur cette grande partie de l'année, nous avons réussi à rester en contact avec nos partenaires locaux et les avons informés de la possibilité de nous orienter des jeunes pour qu'ils soient sensibilisés au bureau en entretien individuel.

LE PROGRAMME «OSEZ L'INTERNATIONAL» MARSEILLE

Le programme "Osez l'international" se décline sur Marseille par la sensibilisation et l'accompagnement de jeunes de 18 à 30 ans résidant dans les quartiers prioritaires de la ville, comme défini dans le Contrat de Ville 2020.

Du fait du contexte sanitaire, seulement 8 nouveaux professionnels ont pu être sensibilisés en 2020 (dont 4 en entretien individuel). Ces partenaires sensibilisés cette année sont pour la plupart des partenaires de terrain travaillant dans l'accompagnement socio-professionnel et le milieu de la formation (ANEF Provence, Sport dans la Ville, Ecole de la 2ème chance, AFEV). Nous avons aussi été plusieurs fois en contact avec une nouvelle conseillère Mission Locale sur les Relais de Proximité des 15 et 16ème arrondissements. Des interventions avec les professionnels de ces territoires étaient prévues courant avril mais ont dû être annulées.

En plus de ces quelques nouveaux partenaires, tout le long de la crise sanitaire nous sommes restés en contact par mail avec nos partenaires habituels (Mission Locale, Relais de Proximité, MOVE…) afin de les informer de la réouverture des locaux au public et de la possibilité de nous envoyer des jeunes pour des entretiens de sensibilisation en individuels.

La sensibilisation et l'accompagnement des jeunes en 2020 en chiffres:

- **37 sensibilisations de jeunes** : 8 jeunes ont été orientés par nos partenaires du territoire (Mission Locale, ANEF et dispositif Impact Jeunes). 5 jeunes ont été sensibilisés lors de nos séances d'informations collectives ayant lieux dans nos locaux. Et 24 jeunes ont été sensibilisés lors de nos séances d'information sur le dispositif de stage "Euromobilité, un levier pour l'emploi" .

- **28 jeunes accompagnés :** 75% des jeunes accompagnés ont un niveau Bac ou infra bac, 96% étaient inactifs, en recherche d'emploi ou de formation à l'entrée dans l'accompagnement, 67% d'entre eux étaient inscrits à Pôle Emploi en tant que Demandeurs d'Emploi , et 9 d'entre eux effectuent ou ont effectué une mobilité.

- **9 jeunes sont partis en mobilité en 2020 :** 3 jeunes sont partis en volontariat européen de 2 mois , 6 jeunes sont partis en stage professionnel.

LE PROGRAMME «OSEZ L'INTERNATIONAL» NICE CÔTE D'AZUR

Le programme «Osez l'international» a pu également se dérouler sur Nice et sur le Côte d'Azur. Nous avons pu sensibiliser **56 jeunes** dont 10 habitent en QPV.

Les chiffres du programme :

- 8 ateliers de déblocage d'anglais réalisés dans nos locaux de Pôle Social Roquebillière (11 jeunes ont participé une ou plusieurs fois)
- Un stand Parcours le Monde présent lors du forum Emploi de Beaulieu.
- **8 accompagnements personnalisés,** pas à pas, dont **3 incluant une mobilité**
- Sensibilisation de 15 professionnels de l'insertion socioprofessionnelle.
- 1 jeune a été sensibilisé lors de nos séances d'information collectives ayant lieux dans nos locaux.

Les chiffres sur les jeunes :

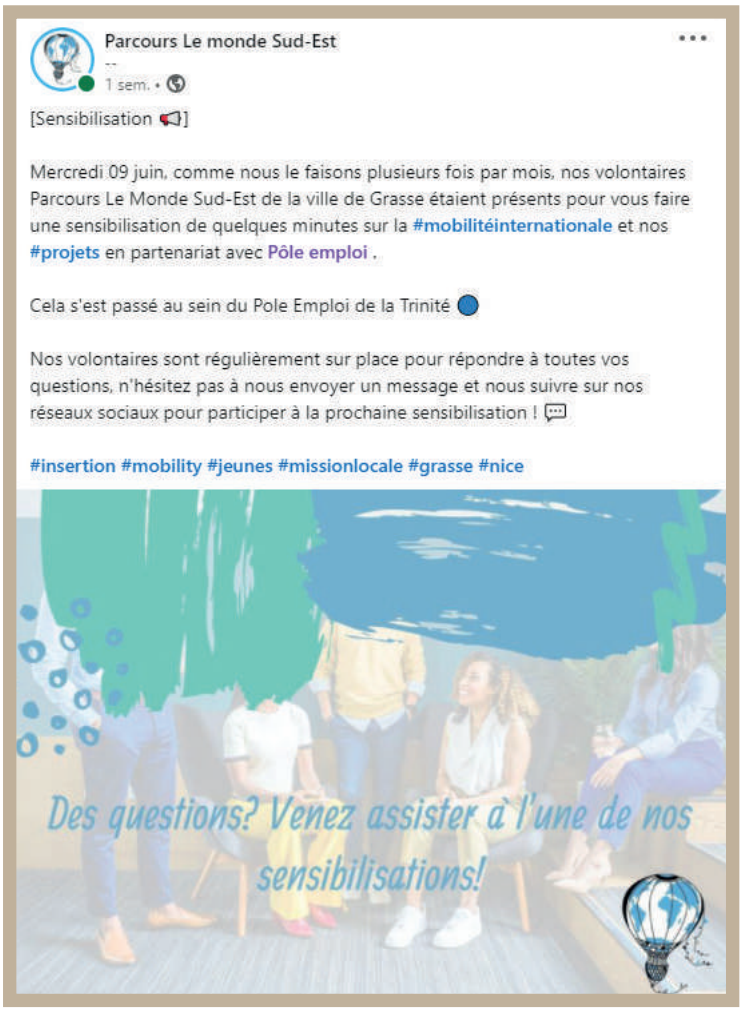
- 86% des jeunes accompagnés ont un niveau Bac ou infra bac
- 80% étaient inactifs, en recherche d'emploi ou de formation à l'entrée dans l'accompagnement
- 66% d'entre eux étaient inscrits à Pôle Emploi en tant que Demandeurs d'Emploi

LE PROGRAMME «OSEZ L'INTERNATIONAL» GRASSE CAPG

Le programme «Osez l'international» s'est aussi déroulé au sein de la communauté d'agglomération du pays de Grasse.

Les chiffres du programme :

- 11 professionnels sensibilisés
- 57 jeunes sensibilisés, dont 17 habitaient en quartier prioritaire de la ville.
- 21 jeunes accompagnés, dont 11 habitaient en quartier prioritaire de la ville.
- 14 jeunes partis en mobilité, dont 8 habitaient en quartier prioritaire de la ville.



Les chiffres sur les jeunes :

- 85% des jeunes accompagnés ont un niveau Bac ou infra bac
- 60% étaient inactifs, en recherche d'emploi ou de formation à l'entrée dans l'accompagnement
- 55% d'entre eux étaient inscrits à Pôle Emploi en tant que Demandeurs d'Emploi
- 12 jeunes ont été orientés par nos partenaires du territoire (Mission Locale, ANEF et dispositif Impact Jeunes)

LE PROGRAMME «OSEZ L'INTERNATIONAL» CANNES CAPL

Le programme «Osez l'international» était aussi développé par notre équipe au sein de la ville de Cannes et de la communauté d'agglomération du pays de Lérins.

Les chiffres du programme :

- **27 jeunes sensibilisés** (hors forum) dont 5 habitaient en quartiers prioritaires de la ville.
- 8 ateliers de déblocage d'anglais réalisés dans les locaux de Flash emploi (Carnot)
- Un stand Parcours le monde au forum pour les jobs d'été.

- **4 accompagnements personnalisés**, pas à pas, dont **1 incluant une mobilité**
- Sensibilisation des professionnels : Association Montjoye : 4 éducateurs et animateurs Flash Emploi : 5 membres de l'antenne Foyer Mimont : 3 (directrice, responsable espace co-working, assistante)

Les chiffres sur les jeunes :

- 100% des jeunes accompagnés ont un niveau Bac ou infra bac.
- 100% étaient inactifs, en recherche d'emploi ou de formation à l'entrée dans l'accompagnement.
- 25% d'entre eux étaient inscrits à Pôle Emploi en tant que Demandeurs d'Emploi.
- 3 jeunes ont été orientés par nos partenaires du territoire.

LE DISPOSITIF ERASMUS + « EUROMOBILITÉ : UN LEVIER POUR L'EMPLOI»

Le dispositif Erasmus + Formation «Euromobilité : Un Levier pour l'Emploi», porté par Pôle Emploi PACA et dont Parcours le Monde Sud-Est est organisme de formation, permet chaque année à des demandeurs d'emploi de réaliser une expérience de mobilité européenne. Cette expérience prend la forme d'un stage de trois à six mois dans un pays d'Europe afin de s'y former, d'y acquérir de l'expérience et de nouvelles compétences en vue de dynamiser leur recherche d'emploi.

L'objectif premier de ce dispositif est d'être un véritable levier vers l'employabilité pour les participants.

Les stagiaires sont accompagnés par les équipes de Parcours Le Monde Sud-Est et de notre partenaire Hors Pistes dans la préparation de leur expérience de mobilité au travers de 2 jours de formation incluant ateliers interculturels, linguistiques et administratifs.

Malgré la crise sanitaire et la suspension du dispositif entre mars et août 2020, **19 stagiaires ont tout de même pu bénéficier d'une expérience de mobilité** entre septembre 2020 et février 2021. Les destinations phares en 2020 ont été Malte, l'Allemagne et l'Espagne, regroupant plus de 60% des stagiaires. Une participante a notamment réalisé une mobilité entièrement virtuelle, en télétravaillant depuis la France avec une structure d'accueil allemande.

Bien que la situation ait été particulière en raison des restrictions sanitaires et du télétravail imposé dans un grand nombre de pays, les participants soulignent le caractère enrichissant de leur expérience à l'étranger qu'ils jugent à 100% professionnalisante.

En complément de l'aspect professionnalisant, les stagiaires déclarent avoir développé de multiples compétences, valorisant dans la plupart des cas leurs expériences professionnelles futures. On peut ainsi souligner le fait qu'une part non négligeable de participants a trouvé un nouvel emploi.

LE DISPOSITIF ERASMUS + « EUROMOBILITÉ : UN LEVIER POUR L'EMPLOI»

De plus, les stagiaires affirment avoir développé un grand nombre de compétences grâce au stage, comme par exemple :

- la confiance en soi (67% de l'effectif),
- la prise d'initiatives (53%)
- la créativité (33%).

- 60% des stagiaires ont également eu un retour positif ou très positif de leur recruteur, et l'ensemble des jeunes partis ont été satisfaits de leur stage.

Le dispositif de stage Erasmus+ "Euromobilité : un levier pour l'emploi" permet par conséquent à ses bénéficiaires de développer des compétences recherchées dans le monde du travail, tout en augmentant leur potentiel d'être recruté à l'avenir.

NOS ACTIONS SPÉCIFIQUES SUR LES ALPES MARITIMES

NOTRE PROJET «OSEZ L'INTERNATIONAL» EN DROIT COMMUN À LA CAPG

Sensibilisation des Professionnels de l'insertion et développement partenarial :

11 professionnels de l'insertion et de l'emploi ont été sensibilisés, dans le cadre d'interventions au sein de leurs équipes, en entretiens individuels, lors des forums, ou lors d'autres réunions de réseau. Permanences : ERIC, mairie annexe des Aspres et Mission Locale : 90% jeunes accompagnés orientés milo, participation aux évènements organisés, atelier PLM/GJ, atelier PLM/FCC, invitation à l'AG, 1 orientation du PLIE.

Sensibilisation des jeunes :

37 jeunes sensibilisés: 30 jeunes inscrits à la mission locale : notamment lecture d'offres et lors des jeudis de l'emploi, 1 jeune dans le cadre de la garantie jeunes, 3 orientations directes du conseiller ML pour entretiens. Et 3 jeunes en bouche à oreilles.

Accompagnement des jeunes :

11 jeunes accompagnés / Suite à la sensibilisation, 11 jeunes ont été reçus en 1er entretien, dont 8 sont entrés en accompagnement à Parcours le Monde Sud Est dans le cadre du droit commun.

Statut de l'accompagnement à fin 2020 :
3 jeunes reçus en entretien d'information de manière individuelle, 1 jeune à l'étranger, 3 jeunes en accompagnement retour , 3 jeunes en accompagnement pour une nouvelle mobilité, 1 jeune en accompagnement linguistique, et 3 jeunes ayant terminé leurs accompagnements.

Profil des jeunes accompagnés:
Genre des jeunes accompagnés : 5 hommes et 6 femmes
Niveau d'études : 7 sur 11 ont un niveau BAC ou infra BAC (Soit 63%)
Age : 89% ont moins de 25 ans, à mettre en corrélation avec notre partenariat avec la mission locale (18-20 ans : 7 ; 21-25 ans : 7 ; 26-30 ans: 1)
Statut à l'emploi des jeunes accompagnés :
45% (5 jeunes) étaient demandeurs d'emploi à l'entrée en accompagnement
36% (4 jeunes) en emploi de courte durée e t 18% étudiant ou en formation (2 jeunes)

NOS ACTIONS SPÉCIFIQUES SUR LES ALPES MARITIMES

NOTRE PROJET «NEXT STEP» AVEC LA MAISON D'ARRÊT DE GRASSE

Présentation du projet « The next step » :

Fournir aux jeunes de 16 à 30 ans, en sortie de détention, exposés à la délinquance avant pendant et après leur temps de détention, une option d'insertion: être accompagnés sur une reprise d'insertion pour un éventuel départ sur une mission de mobilité européenne. Accompagner à une reprise d'insertion difficile à la sortie de détention – Pallier une exposition à la délinquance avant pendant et après la détention Ce projet veut répondre à un besoin d'ouverture et de panel de possibilités pour ces jeunes. Découverte de thématiques transversales pour servir un projet d'avenir, personnel et professionnel. Ouverture sur les autres et sur le monde.

Actions prévues :

1. Sensibilisation à la mobilité européenne comme une option possible à la sortie : les apports d'une mobilité dans une reprise d'insertion - les 1001 manières de partir - sensibilisation à l'interculturalité et la citoyenneté européenne.
2. Accompagner et faire partir un groupe de jeunes : en détention, sortie prévue et sans obligations judiciaires: préparation au départ sur une mobilité courte (échange de jeunes) - entretiens individuels (objectifs d'apprentissages et parcours d'insertion) et ateliers collectifs (anglais, atelier culturel, interculturel, démarches administratives). Accompagnement au départ directement en maison d'arrêt, puis au moment de la sortie, et au retour de mobilité (Mission Locale).
3. Accompagnement individuel de jeunes avant et après sorties, ayant initié une reprise d'insertion avec nos partenaires (Mission Locale, Defie, Isa Interim etc), pour un départ en mobilité plus professionnelle (volontariat, stage). Initiation avant la sortie, sur orientation, pour un suivi classique après sortie.
4. Valorisation du projet via une exposition photos.

Actions réalisées 2020

- Sensibilisation et ateliers Interculturels, linguistiques (Anglais) et de citoyenneté avec 11 mineurs de Janvier à Mars 2021.
- 5 rendez-vous ont été honorés.
- Dernier rendez-vous effectué le 12 mars 2020.
- Avec l'émergence de la pandémie de Covid 19 et les restrictions qui en ont découlé, l'action s'est interrompue. Nous n'avons depuis à aucun moment réussi à reprendre le cour de l'action. Un report de l'action a été demandé et accordé pour une poursuite en 2021.

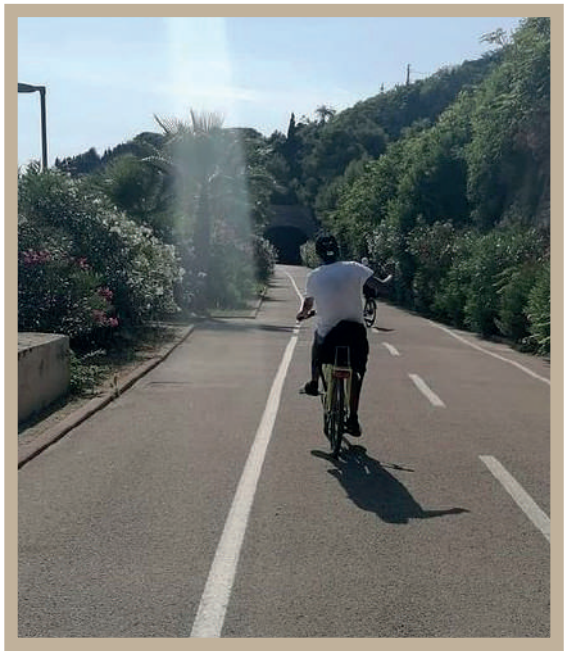
NOS ACTIONS SPÉCIFIQUES SUR LES ALPES MARITIMES

NOTRE PROJET «UN PARFUM DE DOLCE VITA»

Il s'agit d'un projet mis en place dans le cadre du plan quartier d'été 2020. Huit jeunes grassois ont pu participer à une aventure gourmande et sportive entre le sud de la France et l'Italie. Chaque déplacement s'est effectué en transport en commun (bus, train) ou même en vélo.

A travers différentes activités, ils ont eu l'occasion de découvrir des spécialités culinaires régionales, notamment lors des piques niques à préparer. Lors de la première journée passée à Nice, une sorte de "compétition" leur a été proposée: échanger un stylo le plus de fois possible contre un objet ayant plus de valeur. Durant ces deux heures de troque, ils ont dû aller vers les autres, expliquer le projet, proposer un échange.. Ce qui demande un investissement à 100% ainsi que de la confiance en soi.

Une autre activité leur a également permis de découvrir le village médiéval de Dolceaqua. Le dernier jour, ils ont dû faire face à une dernière activité qui avait pour objectif de passer par-dessus la barrière de la langue puisque le but était d'interviewer des habitants italiens. Des auberges de jeunesse avaient été prévues pour y dormir, ce qui supporte l'un des objectifs du projet, à savoir la vie en communauté ainsi que l'échange entre les participants. Le dernier jour (sur Grasse) à été consacré à un moment de convivialité, autour d'un repas avec tous les participants.



NOS ACTIONS SPÉCIFIQUES SUR LES ALPES MARITIMES

NOS FORMATIONS CIVIQUES ET CITOYENNES (FCC)

Les Objectifs généraux

La formation civique et citoyenne s'adresse à tous les jeunes en volontariat de Service Civique. Elle vise toutefois à répondre aux attentes de celles et ceux qui ont effectué une partie de volontariat et s'interrogent sur « l'après » Service Civique. La formation que nous proposons a pour objectif principal de leur permettre de faire un point sur leur engagement en les aidant à capitaliser leurs expériences acquises dans ce cadre et/ou au cours d'expériences antérieures. L'association a conçu cette formation sur la base d'outils pédagogiques créés par le réseau des associations Parcours le Monde. Cette formation a pour finalité de les faire cheminer individuellement et grâce à l'aide du collectif. A la fin de la journée, les volontaires seront en mesure de verbaliser ce qu'ils ont appris afin de retirer tous les bénéfices de leur engagement. Notre formation civique et citoyenne ne se veut pas descendante et verticale, au contraire, chaque atelier est développé de manière à ce que les jeunes puissent s'exprimer, échanger des idées, faire des compromis et se responsabiliser.

Formation : «Mon engagement, et après?»

Quels sont les droits et devoirs du volontaire? Comment valoriser son expérience d'engagement? Quelles sont les compétences et connaissances acquises durant celle-ci? Comment et sous quelle autre forme est-il possible de poursuivre son engagement en France et Europe? Sommes-nous et nous sentons-nous citoyens européens ? Citoyens 2.0 : vers un monde plus horizontal ?

La formation « Mon engagement et après » a pour objectif d'apprendre à valoriser son expérience de volontariat en Service Civique à travers divers activités ludiques et des jeux de rôle et de découvrir d'autres dispositifs de volontariat et d'engagement en France, en Europe et à l'International. De plus, elle aborde la question de la citoyenneté et plus particulièrement de la citoyenneté européenne et du sentiment d'appartenance à l'Union Européenne. Elle propose également une présentation d'un kit du citoyen 2.0 ainsi qu'une réflexion sur l'informatique et les réseaux sociaux comme vecteur de citoyenneté.

Réalisation de l'année 2020:

- 1 session de 2 jours les 22 et 23 septembre
- 5 participant.e.s
- Préparation et animation par Lucile Vinet, Camille Gomes et Oualid Dellai.

NOS ACTIONS SPÉCIFIQUES SUR LES BOUCHES DU RHÔNE

NOTRE PROJET «PARCOURS VITAE 2.0» AVEC LA SAS DES BAUMETTES

Le projet Parcours Vitae est né d'une envie commune de la Mission Locale, de l'association Parcours le Monde et du photographe Etienne de Villars de proposer à plusieurs jeunes incarcérés au SAS de la prison des Baumettes un atelier d'expression autour de la photographie, du voyage et de l'identité.

Nos interventions à la SAS sur le projet "Parcours Vitae 2.0" ont commencé en août 2020 avec la création de 2 groupes de 5 participants puis les activités et entretiens ont donc commencé la deuxième semaine de septembre. Dû à la fermeture des centres pénitenciers à cause du contexte sanitaire, l'action s'est arrêtée fin octobre. Les actions suivantes ont pu être réalisées :

Création d'un laboratoire argentique au coeur de la SAS

Dans le prolongement de ce qui avait été expérimenté autour de la photographie argentique la première année de Parcours Vitae (40 appareils jetables), nous avons créée cette année un laboratoire argentique au coeur de la SAS afin de permettre aux jeunes de maîtriser l'intégralité du processus de la création d'une image. De la prise de vue jusqu'au tirage. La création de ce laboratoire nous a ainsi permis la fabrication d'appareils photos sténopés avec des boîtes de thé.

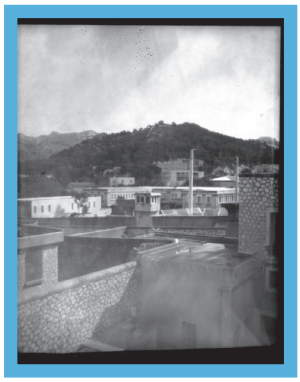
Ateliers autour de l'image et du son

4 journées dédiées aux ateliers images et son ont eu lieu, elles ont été coordonnées par le photographe Etienne de Villars.

Entretiens individuels

Chaque jeune a été vu en entretien avec Etienne de Villars afin de discuter de son parcours, son histoire, ses rêves et ses envies par rapport au projet. Chaque jeune a aussi bénéficié d'un entretien d'insertion socio-professionnel avec la salariée de Parcours le Monde Sud-Est en charge de l'action. Ces entretiens ont permis d'aborder les thématiques suivantes : pourquoi ils ont souhaité rejoindre le projet, quel est leur parcours socio-professionnel, que veulent-ils faire à leur sortie... Ces temps nous ont permis d'entamer la discussion

3. NOS ACTIONS EN 2020



sur les possibilités de mobilité internationale ainsi que sur leurs besoins sur les prochains entretiens individuels (tests d'orientation, CV et Lettre de motivation en français ou en anglais, simulation d'entretien etc.).

Ateliers thématiques

Chaque groupe a pu participer au premier atelier thématique qui était celui sur l'identité. Cette session nous a permis d'entamer une réflexion autour du terme identité, de l'image de soi et de comment on se construit. Elle nous a aussi permis de commencer à aborder la thématique de la culture. Du à l'arrêt des activités culturelles aux Baumettes, un groupe seulement a pu participé à l'atelier n°2 sur la thématique de l'interculturalité. Cet atelier nous a permis de continuer la discussion débutée l'atelier précédent sur la culture mais aussi de discuter des stéréotypes et de la tolérance. Durant cet atelier, nous avons aussi pris un temps au début pour remplir un bilan de compétences qui devait être rempli à nouveau lors du dernier entretien individuel à la fin du projet afin de voir les évolutions de chacun.

Cette première phase d'atelier nous a montré l'intérêt porté par les jeunes pour une pratique artistique encadrée et réflexive dans l'enceinte des Baumettes. La précision que nécessite la prise de vue en sténopé (jusqu'à une minute de temps de pose), la manipulation des outils de laboratoire et de la chimie nécessaire au développement ont eu un effet bénéfique sur le groupe et la concentration de chacun.

Les ateliers thématiques en petit groupe nous ont permis de pousser les réflexions de chacuns plus loin et leur articulation nous a montré qu'il était nécessaire d'avoir des discussions autour de ces thématiques qui de part leur ordre nous permet d'avoir une évolution tout en reprenant les acquis de la session précédente.

Les entretiens individuels ont permis de rencontrer de manière plus intime et personnelle chaque participant et ont également contribué à instaurer un climat de confiance propice au travail. Si le projet avait pu aboutir, nous sommes persuadés que ces entretiens individuels réguliers auraient été très bénéfiques au projet. Nous espérons pouvoir recommencer à travailler avec la SAS des Baumettes dans le futur, probablement sous un nouveau format.

NOS ACTIONS SPÉCIFIQUES SUR LES BOUCHES DU RHÔNE

NOTRE PROJET «PAS À PAS VERS L'INTERNATIONAL» SUR LE QUARTIER FELIX PYAT

Le projet « Pas à pas vers l'international » est un projet porté par la CAMI (Coordination des acteurs de la Mobilité Internationale) et coordonné par Parcours le Monde Sud-Est et Une Terre Culturelle. Il vise à travailler sur les obstacles à la mobilité internationale et à favoriser l'autonomie, le développement de compétences, l'insertion sociale et professionnelle des jeunes du quartier de Bellevue/ Saint-Mauront à travers l'expérience d'une mobilité à l'internationale.

Le projet s'est déroulé en 3 étapes clés :

- La sensibilisation (des jeunes et des professionnels) aux différents dispositifs de mobilité internationale ;
- L'accompagnement individuel (avant pendant et après la mobilité) ;
- Un départ en mobilité internationale adapté au profil et besoins du jeune.

Sur toute la durée du projet, les différents acteurs de la CAMI ont organisé ensemble 12 temps d'information collectives à destination des jeunes, sur le quartier Félix Pyat/Saint-Mauront, 4 repas de quartier et 2 événements (un forum de la mobilité internationale et la fête de quartier "Quartiers Libres" les 18 et 19 avril 2019). Ces différents temps ont été pour la plupart organisés avec différents acteurs locaux (Impact Jeunes, le CAL Saint Mauront, l'ASCJ Félix Pyat et la Maison pour Tous de Saint Mauront). Chaque sensibilisation a été co-construite par un binôme de salariés de deux organismes de la CAMI et des volontaires de plusieurs associations étaient présentes le jour J. Ces divers temps ont permis de mobiliser à minima 130 jeunes ainsi qu'une soixantaine de partenaires locaux par le biais de mails, de réunions et de comités de gestion sur le territoire.

Un des objectifs principaux de ces temps de sensibilisation, d'information et de formation était le repérage de jeunes motivés pour un accompagnement individuel, pas à pas vers un projet de mobilité internationale en lien avec un projet socio-professionnel. Au total, 25 jeunes ont été accompagnés dont 13 sont partis en mobilité à l'étranger (échange de jeunes, stages professionnels, volontariat européen et PVT). Tous les jeunes accompagnés et partis ont bénéficié de plusieurs rendez-vous individuels en amont, pendant et après la mobilité.

3. NOS ACTIONS EN 2020

Sur ces jeunes accompagnés, Parcours le Monde en a suivi 6 dont 3 sont partis en mobilité:

- 1 en échange de jeunes en Espagne sur la thématique de l'inclusion sociale par le langage corporel
- 1 en stage professionnel de 3 mois à Malte dans le milieu de l'hôtellerie
- 1 en échange de jeunes en Slovaquie sur la thématique de l'art et de la ruralité.

Ces mobilités, qui pour la plupart des jeunes étaient un premier départ à l'étranger, leur ont permis de **développer diverses compétences** notamment transversales (autonomie, indépendance, capacité d'adaptation, ouverture aux autres etc..). A la suite de ces mobilités, certains jeunes ont montré une envie de repartir, pour d'autres, elles leur ont permis de redéfinir ou de confirmer leurs objectifs et envies professionnelles et se sont lancés dans une recherche d'emploi ou une reprise d'étude.

Il était prévu en 2020 d'organiser un temps de **valorisation du projet** qui nous aurait permis de clôturer le projet avec un temps mêlant jeunes et professionnels avec des témoignages de jeunes (en présentiel et au travers d'une vidéo de témoignages des jeunes partis) afin de valoriser auprès de ce public l'importance d'une mobilité dans un parcours d'insertion socio-professionnelle. La situation sanitaire ne nous ayant pas permis de faire cette rencontre, en 2020 nous espérons pouvoir la faire courant 2021.

En attendant vous pouvez trouver la vidéo rassemblant les témoignages de jeunes partis ici :
https://www.youtube.com/watch?v=YYPLs985sJc

NOS ACTIONS SPÉCIFIQUES SUR LES BOUCHES DU RHÔNE

NOTRE PROJET «PARCOURS + » AU RETOUR DE MOBILITÉ

Financé par la Direccte au travers du Fonds Social Européen (FSE) et de l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes (IEJ), et cofinancé par le département des Bouches-du-Rhône, ce nouveau projet nous permet d'accompagner les jeunes dans leur projet d'avenir au retour d'une expérience de mobilité internationale.

L'action proposée a pour objectif de **renforcer l'accompagnement vers la formation et l'emploi de notre public cible** - les jeunes NEET(s) - ainsi que de favoriser leur employabilité au retour de mobilité au travers de mises en lien directes avec les entreprises, les acteurs de la formation et le réseau associatif local.

Ce projet est ouvert à tous les jeunes du département des Bouches-du-Rhône, âgés de 18 à 29 ans, et étant ni en étude, ni en emploi, ni en formation (NEETs) à l'entrée dans le projet Parcours +.

En raison de la crise sanitaire et des restrictions sanitaires liées (fermetures de frontières, suspension des dispositifs de mobilité internationale, annulation des réunions d'information chez nos partenaires) nous avons accompagné seulement 10 jeunes sur les 40 initialement prévus dans le cadre de ce projet.

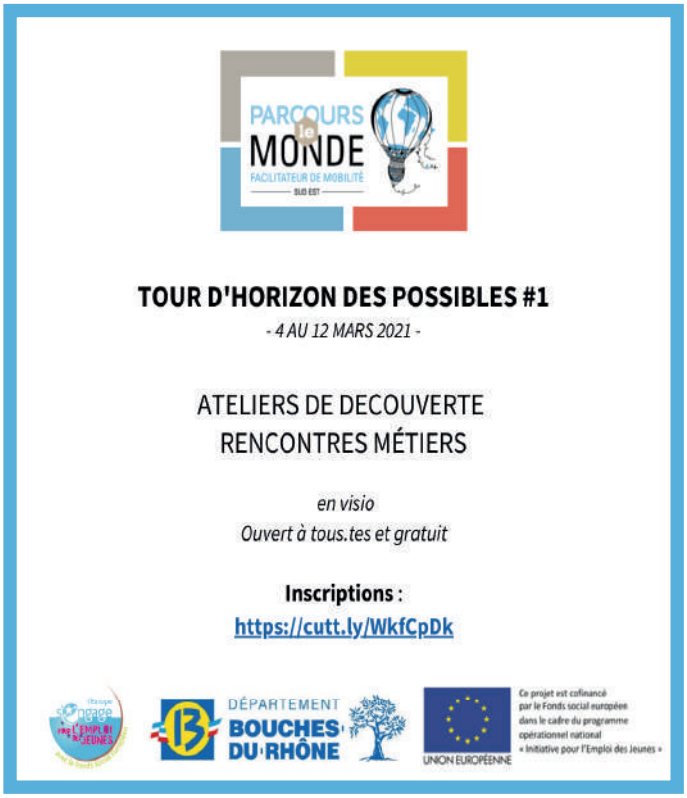
Ces jeunes ont bénéficié d'un accompagnement renforcé à leur retour de mobilité au travers de différents ateliers qui les amènent à **valoriser leur expérience à l'étranger et à dessiner leur projet d'avenir,** qu'il s'agisse d'une formation, d'un emploi ou d'une création d'entreprise : partage d'expériences, accompagnement vers l'emploi, conseils et formation à la recherche d'emploi, formations collectives et ateliers d'approfondissement sur différents domaines professionnels (associatif, entrepreneuriat, formations certifiantes, entreprises).

Au vu de la situation sanitaire, nous avons dû adapter le projet en proposant davantage de temps individuels et de rencontres "en ligne". Les jeunes accompagnés ont tout de même pu bénéficier de tests de langue avant le début de mobilité et au retour, permettant ainsi d'évaluer l'évolution de leur niveau et de bénéficier d'une certification reconnue à leur retour, valorisable entre autres sur le marché du travail. Nous avons également renforcé nos partenariats locaux avec des acteurs du territoire, afin de proposer aux jeunes des rencontres et ateliers d'approfondissement sur des thématiques variées.

3. NOS ACTIONS EN 2020

Cela nous a notamment permis de proposer au mois de Mars 2021 la 1ère édition du "Tour d'Horizon des Possibles", qui a regroupé une trentaine de jeunes autour d'interventions "à distance" de partenaires sur différentes thématiques : les formations au numérique, le monde associatif, l'accompagnement vers la création d'entreprise ou encore la reprise de formation. Cet évènement, que nous souhaitons multiplier à l'avenir, donne l'opportunité aux jeunes d'élargir leur champ des possibles en découvrant de nouveaux secteurs, acteurs et possibilités pour leur projet d'avenir.

Ainsi, et malgré une situation sanitaire compliquée, 80% des 10 jeunes accompagnés dans le cadre de ce projet sont en sortie positive : 2 ont repris une formation, 2 sont en poursuite d'études, 2 en emploi CDD long, 1 est parti en volontariat long-terme et 1 a créé son entreprise.



NOS PROJETS EUROPÉENS COORDONNÉS

HOPSCOTCH 20/20

Le projet "Hopscotch 2020" vise à rendre la mobilité accessible aux jeunes ayant moins d'opportunités, en intégrant dans leur parcours socio-professionnel un volontariat européen de 2 mois.

Le premier projet "Hopscotch" a vu le jour lors des années 2018 et 2019, et il aura permis l'envoi de 11 jeunes ayant le moins d'opportunités en mobilité court terme sur des thématiques telles que la communication, le travail avec les réfugiés, la permaculture, l'animation culturelle etc. L'étude d'impact menée à la fin de ce projet a mis en exergue l'apport de cette expérience sur le parcours de vie des jeunes, tant au niveau personnel que professionnel. Les jeunes sont rentrés notamment avec une **prise de confiance en eux** importante (pour 80% d'entre eux) et mettent en avant des compétences telles que l'autonomie, la capacité d'adaptation/d'organisation et enfin l'ouverture interculturelle.

Ce constat nous a confirmé dans l'idée de **renouveler cette expérience** en déposant le projet "Hopscotch 2020" qui compte 13 mobilités court terme ainsi qu'une visite préparatoire chez notre nouveau partenaire italien. La visite préparatoire a eu lieu au début du projet en septembre 2019 et 4 volontaires sont partis en mobilité en Espagne et Italie sur l'hiver 2019-2020 et l'automne 2020.

La crise sanitaire ayant mis à mal l'envoi des jeunes en volontariat européen sur l'année 2020, nous avons décidé de décaler la deadline de fin du projet à août 2022. Cela afin de pouvoir sécuriser les 9 mobilités restantes (en Italie, en Grèce et en Suède) et de **permettre aux jeunes accompagnés des mobilités qui leur sont adaptées.**

3. NOS ACTIONS EN 2020

YOU'RE UP

Une mobilité internationale pour tous, une mobilité adaptée à chacun.

Tel est également l'objectif principal du projet You're UP : une mobilité internationale, accessible à tous, en fonction du projet de chacun.

Ce nouveau projet, déposé début 2020, nous permet tout d'abord de diversifier notre offre de court terme pour nos jeunes accompagnés avec 4 départs en mobilités court terme. Ce projet est aussi né du constat d'un manque de mobilité moyen terme (6 mois) pour nos jeunes déjà partis sur du court terme, mais pour qui une mobilité de 10 ou 12 mois est encore trop longue et inenvisageable. Nous avons donc innové en proposant 2 mobilités de 6 mois ainsi que pour la première fois 2 accueils de long terme de volontaires européens dans nos locaux à Marseille.

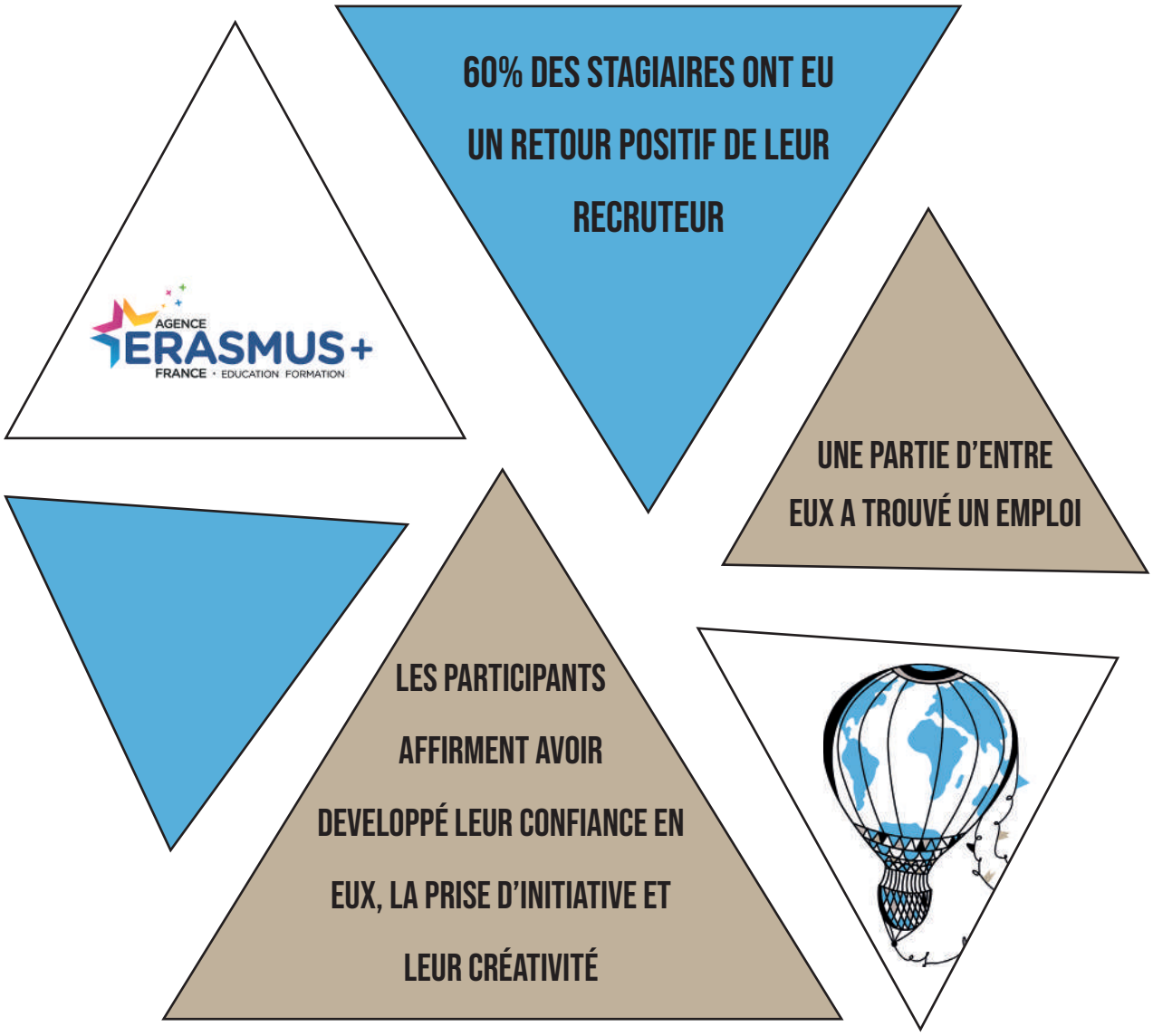
Sur l'année 2020, l'accueil d'un volontaire espagnol pour 9 mois au sein de notre bureau sur Marseille a été effectué à travers ce projet !

ÉTUDE D'IMPACT DE NOTRE DISPOSITIF «EUROMOBILITÉ, UN LEVIER POUR L'EMPLOI»

Cette étude s'appuie sur le dispositif de stages Erasmus+ "Euromobilité : un levier pour l'emploi" utilisé par Parcours Le Monde Sud-Est.

En 2020, 43 personnes ont fait la démarche pour réaliser un stage Erasmus+ Formation auprès de l'association Parcours le Monde Sud-Est, et cela malgré la dégradation des possibilités de mobilité causée par la COVID-19. Sur ces 43 personnes, 23 ont dû renoncer à leur projet, majoritairement à cause de la situation sanitaire.

Intégralité de l'étude d'impact : file:///C:/Users/Lenovo/Downloads/Etude%20d%E2%80%99impact%20de%20Parcours%20le%20Monde%20Sud-Est%202020.pdfqao



BILAN À 5 ANS DU PROGRAMME «OSEZ L'INTERNATIONAL» SUR MARSEILLE

1051 JEUNES ONT ÉTÉ SENSIBILISÉS DE 2016 À 2020

256 PROFESIONNELS DE L'INSERTION ONT ÉTÉ SENSIBILISÉS OU FORMÉS À LA MOBILITÉ INTERNATIONALE DE 2016 À 2020

225 JEUNES RÉSIDENTS DES QPV ET NEETS ONT ÉTÉ ACCOMPAGNÉS DE 2016 À 2020

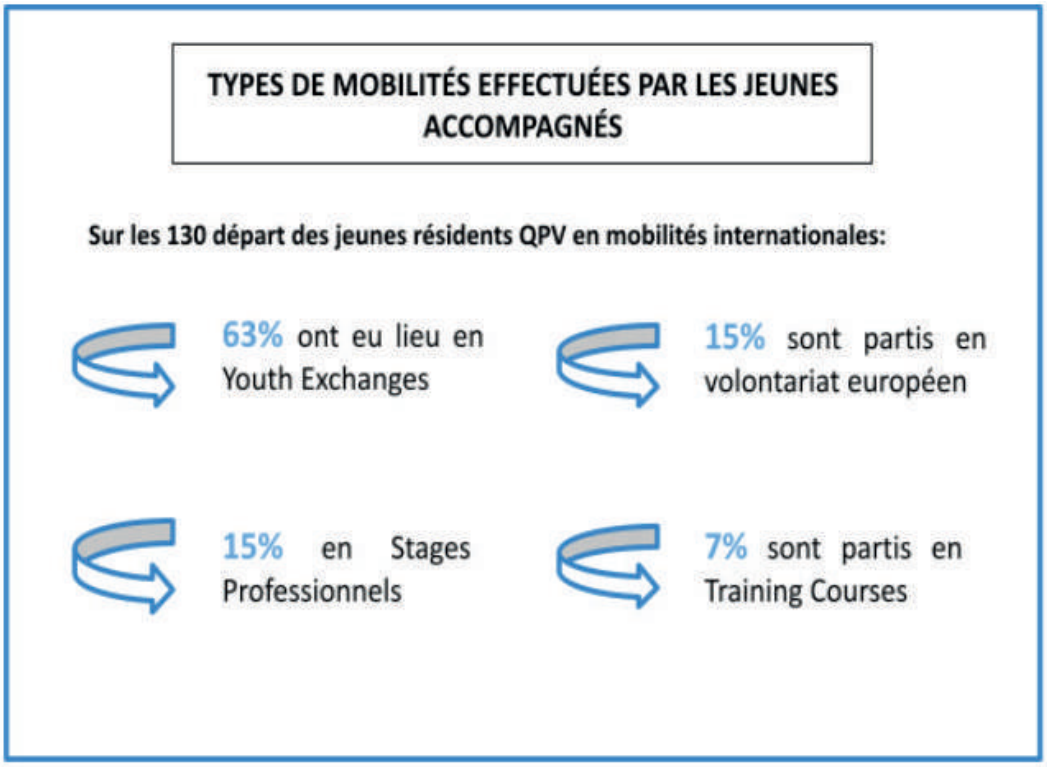
130 JEUNES ISSUS DES QPV SONT PARTIS EN MOBILITÉ INTERNATIONALE DE 2016 À 2020

BILAN À 5 ANS DU PROGRAMME «OSEZ L'INTERNATIONAL» SUR MARSEILLE

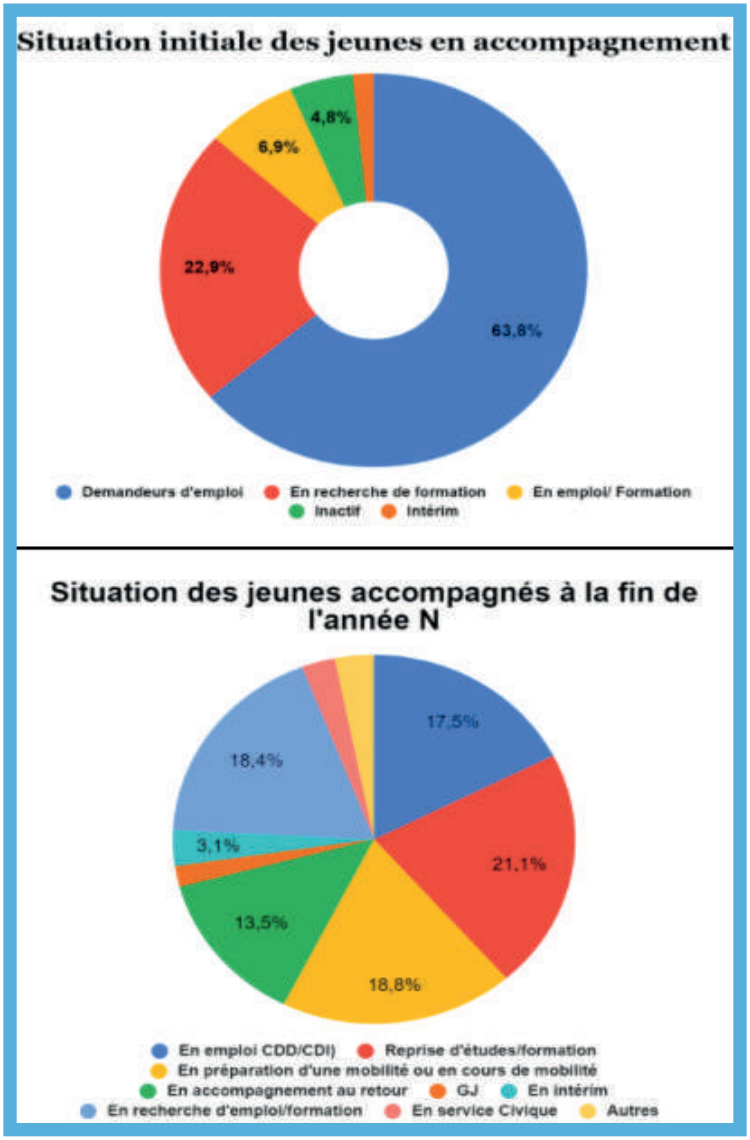
Un des objectifs de l'action «Osez l'International», est de dynamiser l'animation d'un réseau partenarial efficace sur le territoire. Dans le cadre du Contrat de Ville, notre action est reconnue par divers partenaires locaux, et Parcours Le Monde Sud-Est a été identifié comme un interlocuteur adéquat pour les jeunes du territoire, pour un accompagnement vers la mobilité. La sensibilisation de la plupart de ces professionnels a lieu dans le cadre d'interventions au sein de leurs équipes ou d'entretiens individuels. De plus, de nombreux professionnels ont été sensibilisés lors de forums, commissions emploi ou autres réunions de réseau.

Via la sensibilisation des professionnels et notre participation à divers évènements du territoire, ainsi qu'à des groupes de travail organisés par la métropole ou des partenaires, nous sommes en train de créer un réseau de partenaires solides et de confiance.

Ainsi, nous recevons des orientations de diverses structures. Nous maintenons le contact avec les référents des jeunes orientés. Sur certains profils nous travaillons main dans la main avec eux, ce qui permet de proposer un accompagnement renforcé commun à certains jeunes.



BILAN À 5 ANS DU PROGRAMME «OSEZ L'INTERNATIONAL» SUR MARSEILLE



Comme nous pouvons le voir, à la fin d'une année d'accompagnement, en moyenne, plus d'un tiers des jeunes accompagnés sur cette même année (38,6%) sont en sortie positive (emploi ou formation qualifiante). Un autre tiers est toujours en accompagnement, soit en préparation au départ d'une mobilité, soit en accompagnement au retour. Sur le tiers restant, une partie est en contrat ou formation non-qualifiante (intérim, Service Civique et Garantie Jeune) pour parfois, reprendre l'accompagnement avec Parcours le Monde après, ou a redémarré une recherche d'emploi ou de formation active. La catégorie "Autre" correspond aux jeunes qui ont abandonné l'accompagnement et dont nous n'avons plus de nouvelles.

TÉMOIGNAGES DE JEUNES
- VOLONTARIAT -

VOLONTARIAT AUX PAYS BAS

2 mois - Ommen

OLIVE, 21 ANS

Salut, je suis Olive et j'ai décidé de ne pas reprendre mes études après trois ans en fac de psychologie et je voulais consacrer cette année à la réflexion sur mes projets futurs. Une amie m'a parlé de Parcours le Monde car elle avait eu l'opportunité de faire son Service Volontaire Européen aux Pays-Bas grâce à cette association. J'avais aussi envie de prendre part à un projet à l'étranger depuis longtemps donc j'ai saisi l'occasion.

MES MISSIONS

Elles changeaient assez souvent mais c'était principalement des tâches physiques ou manuelles : aide à l'entretien de chevaux dans des « fermes équestres », aide à l'entretien de campings, aide dans une brocante/friperie...

With the support of the Erasmus+ Programme of the European Union

TÉMOIGNAGES DE JEUNES
- VOLONTARIAT -

With the support of the Erasmus+ Programme of the European Union

CE QUE J'AI APPRIS

Je ne pense pas avoir vécu de chocs interculturels majeurs. J'ai par contre remarqué que les néerlandais avaient un rapport au travail différent de certains pays européens. Ce sont vraiment de gros bosseurs et ils ne rigolent pas avec la rigueur. Il a fallu s'adapter aux rythmes soutenus de certains et parfois exprimer nos limites. Il y a aussi cette idée qu'il n'y a pas réellement de hiérarchie donc pas de vrais « boss »/chefs.
Volontaire ou pas, tout le monde est en fait un peu au même niveau et j'ai cru comprendre que la prise d'initiatives personnelles est plus qu'une qualité là bas, c'est quelque chose de culturellement enseigné et intégré dès l'enfance. Cela a pour conséquence une plus grande et rapide autonomie et aussi une forme d'indépendance anticipée ; les jeunes sont autonomes plus vite et moins dépendants plus tôt. Il est mieux vu pour les hollandais de faire des choses et de risquer de se tromper plutôt que de demander 10 fois afin d'être sûr.e de bien faire.
Je pense avoir gagné en confiance sur des petits points comme : la cuisine, prendre la parole et exposer mon point de vue ou une idée face à un groupe malgré mon anglais très approximatif..

ET MAINTENANT ?

A cause du confinement je n'ai pas repris d'activité pro depuis que je suis rentrée de mobilité. J'ai pour projet de passer les concours pour 2 écoles belges de théâtre pour la rentrée 2020. Je pense que cela a donné encore plus de poids à mon besoin de suivre mes envies présentes/actuelles, qu'importe les risques et les conséquences (ex : le théâtre). Cela a aussi confirmer l'importance que je porte pour la notion de volontariat, de bénévolat, de se rendre utile, le social, l'humanitaire, l'aide, le partage, l'échange, l'interculturalité et le voyage. Cette petite expérience a renforcé mon envie que j'ai depuis petite de m'engager pour une cause un peu plus grande et/ou travailler dans le milieu associatif/humanitaire.

POUR PLUS D'INFORMATIONS SUR LES VOLONTARIATS

07 68 89 75 81

contact.sudest@parcourslemonde.org

@parcourssudest

PARCOURS le MONDE FACILITATEUR DE MOBILITÉ SUD EST

TÉMOIGNAGES DE JEUNES
- STAGE -

EVA

Ayant réalisé un stage en mobilité virtuelle avec une structure allemande

POURQUOI CE STAGE ?

Je suis danseuse et chorégraphe depuis plusieurs années. Ces derniers temps j'ai éprouvé le besoin et l'envie d'acquérir plus d'outils pédagogiques pour la transmission de la danse contemporaine. J'ai découvert l'approche de l'Axis Syllabus et j'ai décidé de me lancer dans le processus de certification. Pour ce parcours de certification il est nécessaire d'aller se former et de travailler avec différents praticiens. La communauté Axis Syllabus est présente dans différents pays d'Europe et du monde.
J'ai décidé d'aller me former et d'apprendre au côté des professeurs et danseurs de la structre nommée Movement Artisans à Berlin.

Domaine :
Danse

1 mois et demi
Décmbre/Janvier 2021

en distanciel depuis Marseille avec une **structure allemande (Berlin)**

« J'ai pu rester active dans ma démarche de formation »

MA MOBILITE VIRTUELLE

Dans ce contexte si particulier de la pandémie, une mobilité virtuelle m'a parue pertinente car il était important pour moi de maintenir une pratique d'études de l'Axis Syllabus malgré tout.
L'apprentissage des principes d'anatomie et de bio-mécanique liés au mouvement sont des compétences qui s'acquierent avec beaucoup de temps et de répétition. C'est pourquoi cette mobilité virtuelle m'a permis de garder un lien avec la démarche dans laquelle je me suis engagée.

TÉMOIGNAGES DE JEUNES
- STAGE -

CE QUE J'AI APPRIS

Ce stage m'a permis de me familiariser avec les informations nécéssaires à la pédagogie induite par l'Axis Syllabus. J'ai pu commencer à définir des axes des recherches qui sont propres à ma pratique de la danse. J'ai aussi pu apprendre à utiliser les outils informatiques et audio-visuels liés à cette pratique.

CE QUE J'EN RETIENS

A travers ce stage, j'ai pu travailler à distance avec les outils informatiques liés à la pratique de l'Axis Syllabus et observer comment se structurent des cours en ligne. Je pense que cette mobilité a servi mon projet professionnel car elle m'a maintenue active dans ma démarche et qu'elle a été une alternative importante aux restrictions dûes à la pandémie.

Je recommande cette expérience car elle permet de ne pas lacher complétement le fil d'une démarche d'apprentissage et de formation. Je pense qu'elle ne remplace pas l'importance de travailler en présentiel avec une équipe, surtout dans le domaine de la danse. Mais ça m'a vraiment permis de maintenir un cadre pour travailler et développer mes compétences malgré les restrictions sanitaires actuelles.

TÉMOIGNAGES DE JEUNES
- STAGE VIRTUEL -

EVA

Partie en stage professionnel aux Pays-Bas

POURQUOI CE STAGE ?

J'ai choisi de faire un stage à l'étranger car après avoir fini mes études, je ressentais encore le besoin de me professionnaliser et, en l'occurrence, découvrir le monde de l'urbanisme. Je savais que les Pays-Bas avaient des structures et approches très intéressantes, et j'ai eu la chance de trouver une place dans un petit cabinet.

Domaine :
Urbanisme

5 mois
De janvier à juillet 2020

à **Rotterdam**
aux Pays-Bas

> *« J'ai été beaucoup inspirée pour la suite de mes projets »*

MES MISSIONS

Mes missions consistaient en de l'assistance au suivi des projets, notamment ceux portés sur la coopération avec d'autres structures à l'échelle européenne. Bien sûr, tout à été chamboulé très vite avec la pandémie de covid19, mais j'ai quand même réussi à faire des choses intéressantes !

TÉMOIGNAGES DE JEUNES
- STAGE VIRTUEL -

CE QUE J'AI APPRIS

J'ai appris à prendre des responsabilités dans un projet, à animer des réunions et...à faire du télétravail ! J'ai aussi été surprise par la familiarité et l'horizontalité dans cette petite structure, ce qui est positif bien sûr. Mais cela m'a demandé de faire preuve de beaucoup de pris d'initiatives dès le début !

CE QUE J'EN RETIENS

J''ai vraiment apprécié découvrir l'aspect participatif de projets d'urbanisme. Ca m'a beaucoup inspiré pour la suite de mon projet professionnel. D'ailleurs ça fait maintenant 3 mois que j'ai trouvé du travail dans une association environnementale qui met en place des projets de science collaborative autour de la pollution de l'air.

Je recommande vraiment une telle expérience, car elle m'a permis de sortir de ma zone de confort, d'approfondir non seulement un métier mais aussi une autre manière de travailler, une autre culture. On en revient beaucoup plus riche humainement.

7. PARCOURS LE MONDE EN FRANCE

L'UNION DES FACILITATEURS DE MOBILITÉ : LES PARCOURS LE MONDE EN FRANCE

HISTORIQUE ET OBJECTIFS DE L'UNION

Il y a cinq Parcours le Monde dans toute la France: Parcours le Monde Sud-Est, Grand Est (avec des antennes à Nancy et Strasbourg), Grand Ouest (Nantes et Angers), Ile-de-France (Paris) et Sud Ouest (Toulouse). L'Union est née de la volonté des DG des PLM de créer un lien juridique entre les PLM. Sans l'Union le lien est entretenu par une histoire commune, l'habitude et l'envie de travailler ensemble. L'Union lie ainsi de manière formelle les PLM entre elles au-delà de ce lien historique. L'Association dite 'Union des Facilitateurs de mobilité' unit les associations territoriales Parcours Le Monde. C'est un réseau qui œuvre dans différents domaines afin de promouvoir, favoriser et renforcer, au travers de l'éducation formelle et non-formelle, la mobilité internationale, le dialogue interculturel, la citoyenneté active, l'insertion sociale et professionnelle et l'émancipation ainsi que l'autonomie des jeunes bénéficiaires.

L'union des Facilitateurs de Mobilité concourt à offrir un espace pour mutualiser, capitaliser, développer et partager des outils, des compétences, des pratiques de travail, des méthodes pédagogiques et des projets communs.

Par cette union, différentes actions et projets communs ont vocation à être menés dans les prochaines années au niveau local, régional, national, européen et international.

8. LA CAMI

LA CAMI : COORDINATION DES ACTEURS DE LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

La Coordination des Acteurs de la Mobilité Internationale (CAMI) a été crée en avril 2015 en tant qu'association d'Education Populaire. La CAMI est un acteur associatif opérant dans le domaine de la mobilité internationale, sujet qui est au cœur de son activité, en coopération avec les partenaires du domaine jeunesse au niveau régional. La CAMI est constituée de membres issus d'associations oeuvrant dans le champ socio-éducatif et culturel et ayant une expérience dans les domaines des échanges interculturels et la mobilité internationale. La CAMI compte parmi ses membres différentes associations considérées comme les principaux acteurs de la mobilité internationale en région Sud.

Ses principales missions sont de promouvoir l'engagement citoyen et volontaire des jeunes, développer la mobilité internationale et favoriser la visibilité des projets. La priorité étant d'améliorer la qualité des mobilités internationales que nous proposons et de valoriser l'impact des projets sur les différents territoires d'intervention. Ces actions visent à créer les conditions pour rassembler les jeunes ainsi que les personnes intéressées ou qualifiées par le développement de la mobilité internationale. Dans ce cadre, la CAMI a pour objectif de mettre en œuvre des actions communes visant la promotion des projets de mobilité internationale (formations, expositions, forum, etc).

La nature unique et hétérogène des membres de la CAMI permet de se positionner comme plateforme cadre de négociations et de concertations régionales en région Sud, ainsi que d'assumer un rôle de coordination parmi les différentes associations qui la composent. La coopération des membres de la CAMI permet d'assurer une mise en commun pratique entre les membres (partage de ressources, de pratiques et de réseau) et de se présenter comme force de propositions et de stratégies pour les grandes décisions concernant les politiques publiques de mobilité internationale de la Jeunesse.

Au cours de l'année 2020, deux projets ont été portés par la CAMI : Le projet "Impact Jeunes" sur le quartier Felix Pyat à Marseille, et le projet de la Plateforme de la mobilité sur l'ensemble de la région Sud. Les volontaires de Parcours Le Monde Sud-Est, en partenariat avec les volontaires des autres associations de la CAMI, ont également été amenés à intervenir lors de quelques évènements sur toute la région Sud en réel ou en visio (du fait de la situation sanitaire, afin de sensibiliser les jeunes à la mobilité internationale.

Du fait de la crise COVID-19, tous les temps et évènements CAMI (Kafé Calangues ect) ont été largement impactés et n'ont pu que très peu, voire pas avoir lieu. Nous espérons pouvoir reprendre ces temps de cohésion et de partage courant 2021.

9. NOS PARTENAIRES

NOS PARTENAIRES FINANCIERS

- DRAJES
- Métropole Aix Marseille
- Agence du Service Civique
- L'agence nationale des Programmes Européens "Erasmus + Jeunesse" et "Corps Européen de Solidarité"
- Agence Erasmus + Formation
- Pôle Emploi
- Département des Bouches-Du-Rhones - IEJ
- Association Hors Pistes
- Ville de Marseille
- CGET - Politique de la Ville
- DIRECCTE PACA - FSE/IEJ
- Fondation Apprenti Auteuil - Dispositif Impact Jeunes
- Pays de Grasse
- Métropole Nice Côte Azur
- Communauté d'agglomération de Pays de Lerins
- Communauté d'agglomération du Pays Grassois
- Ministère de la Justice

9. NOS PARTENAIRES

9. NOS PARTENAIRES

NOS PARTENAIRES OPERATIONNELS

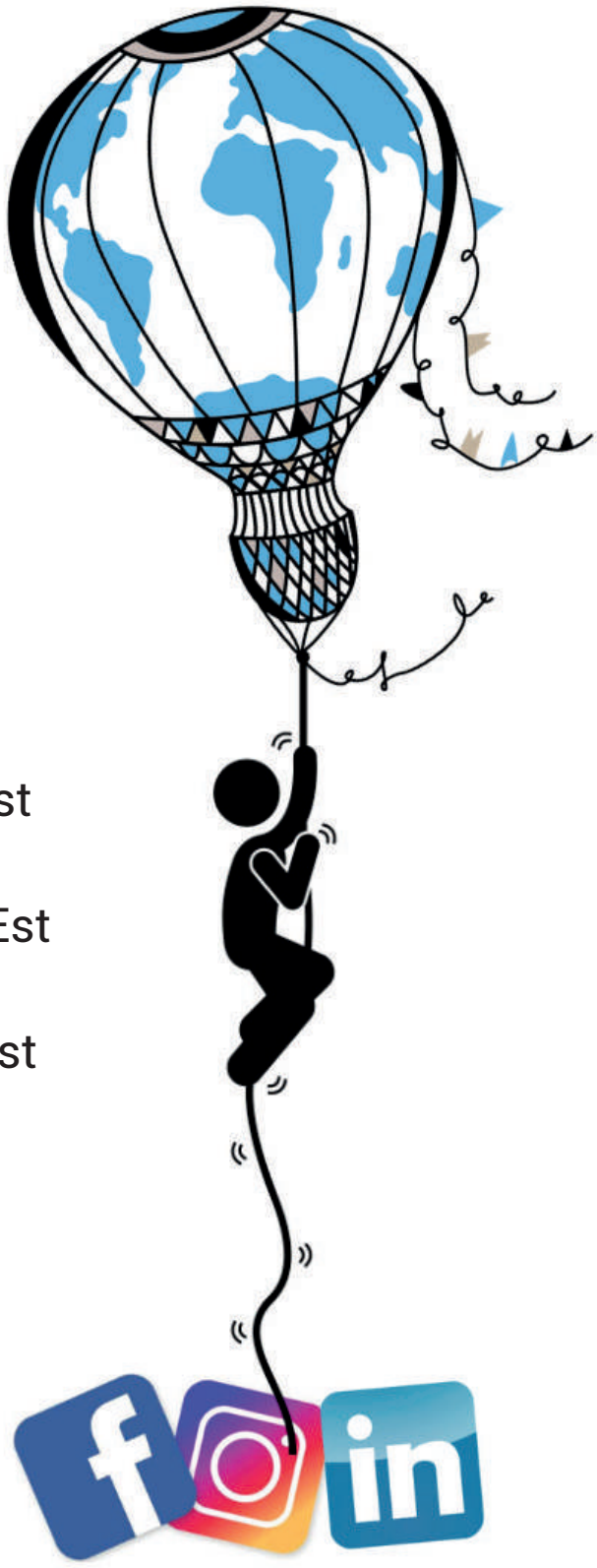
- Les associations membres de la CAMI (Coordination des Acteurs de la Mobilité Internationale) : Hors Pistes, Eurasianet, Eurocircle, Une Terre Culturelle, Concordia, les chantiers de Cannes.
- Les Missions Locales de Marseille, de Nice, de Grasse et de Cannes et le dispositif Garanties Jeunes et Relais de Proximité
- Le Centre d'Hébergement (CHRS) ARS et SOUSTO, Le Foyer des Jeunes Travailleurs Montjoye à Nice
- Les centres sociaux de la ville de Marseille, Le Centre Social Harjes à Grasse, Le CCAS de Nice Ariane et l'association le Village
- Les associations locales et de quartiers, d'insertion et d'accompagnement vers l'emploi :
- Flash emploi, PLIE, à Nice et Grasse
- NCA : Galice, Adam, Maison du projet Nice ouest, le Hublot, Unis-Cités
- Pays de Grasse : ADSEA, Familles arc en ciel et Grasse à tous les Visages, association SEP'C Pays de Grasse, Evaleco, DEFIE, Espace Régional Internet Citoyen des Fleurs de Grasse, les compagnons bâtisseurs, Sollicités
- Les référents MOVE et DAVEQUE à Marseille
- Le service de la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ)
- Le Ministère de la Justice
- Le SAS du centre pénitentiaire des Baumettes
- La Maison d'arrêt pour mineurs de Grasse
- Le Centre Régional d'Information Jeunesse (CRIJPACA) à Marseille et Cap Jeunesse à Nice
- Le Pôle Social Roquebillière
- L'AFPA, l'IESTS, L'association ESN et la MEP à Nice
- La CORAC

9. NOS PARTENAIRES

PARCOURS LE MONDE SUD-EST

MARSEILLE, NICE ET GRASSE

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



LINKEDIN : Parcours le Monde Sud-Est

FACEBOOK : Parcours le Monde - Sud Est

INSTAGRAM : @parcourslemondesudest

PARCOURS le MONDE
FACILITATEUR DE MOBILITÉ
SUD EST